J.U. PSIHIJATRIJSKA BOLNICA KANTONA SARAJEVO

P R A V I L N I K

O PLAĆAMA, NAKNADAMA PLAĆA I DRUGIM MATERIJALNIM PRIMANJIMA ZAPOSLENIKA

Sarajevo, decembar 2014.godine

Na osnovu člana 59.Statuta J.U.Psihijatrijska bolnica Kantona Sarajevo („Sl.novine Kantona Sarajevo br. 25/14), Zakon o porezu na dohodak („Sl.novine F BiH" br.10/08, 9/10, 44/11, 7/13, 65/13, 90/13 i 45/14), Pravilnika o primjeni Zakona o porezu na dohodak („Sl. novine F BiH" br. 67/08, 4/10, 86/10, 10/11, 53/11, 20/12 i 27/13, Zakona o doprinosima („Sl.novine F BiH" br. 35/98, 16/01, 37/01, 1/02 i 17/06, 19/08), Upravni odbor na sjednici održanoj dana 09. 12. 2014 g. d o n o s i:

PRAVILNIK

O PLAĆAMA, NAKNADAMA PLAĆA I DRUGIM MATERIJALNIM PRAVIMA ZAPOSLENIKA

PRVI DIO - OPĆE ODREDBE

Član 1.

Ovim Pravilnikom o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima (u daljem tekstu: Pravilnik) uređuju se plaće, naknade plaća i druga materijalna prava zaposlenika J.U.Psihijatrijska bolnica Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Bolnica) način obračuna, rokovi isplate i postupak njihovog ostvarivanja.

Član 2.

Pravo zaposlenika na određenu plaću najmanje i druga prava uređena ovim Pravilnikom Utvrđuju se u Ugovoru o radu ili odredbama Ugovora o radu upućuje na primjenu pojedinih odredaba ovog Pravilnika koje uređuju i utvrđuju ta prava zaposlenika, na osnovu čega se obavlja obračun plaće.

DIO DRUGI - PLAĆE I NAKNADE PLAĆA

Član 3.

1) Za obavljeni rad zaposleniku pripada plaća, kao i ostala primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom, ovim Pravilnikom i odlukama direktora Bolnice.
2) Plaća se obračunava i isplaćuje jedanput mjesečno do 10- tog za prethodni mjesec.
3) Pojedinačne plaće nisu javne.

Član 4.

Razmak između dvije plaće u pravilu ne smije biti duži od 30 dana, a iznimno ne smije biti duži od 40 dana, s tim da se kod sljedeće isplate nadoknadi poremećena dinamika.

Član 5.

Plaće zaposlenika i ostala lična primanja isplaćuje se zaposlenicima iz sredstava, koja se u skladu sa zakonom obezbjeđuju za finansiranje djelatnosti zdravstva i drugih sredstava koja u vršenju djelatnosti ostvaruje zdravstvena ustanova.

Član 6.

Poslodavac je dužan da iz ukupnih sredstava za finansiranje zdravstvene ustanove, na osnovu Zakona o zdravstvenoj zaštiti, kao i drugih propisa, obezbjedi sredstva za plaće i druga prava uposlenika.

Član 7.

(1) U toku obavljanja pripravničkog staža pripravnik ima pravo na novčanu naknadu u iznosu najmanje 80% od najniže plaće u Federaciji BiH.
(2) Poslodavac i pripravnik mogu se dogovoriti i o većem iznosu novčane naknade, ovisno od stručne spreme pripravnika.

Član 8.

1) Osnovna bruto plaća je najniži iznos koji poslodavac mora platiti zaposleniku za puno radno vrijeme za posao odgovarajuće grupe složenosti i rezultate rada.
2) Osnovna bruto plaća zaposlenika predstavlja umnožak najniže bruto plaće i odgovarajućeg koeficijenta složenosti u koji je razvrstano zvanje i poslovi zaposlenika.

Član 9.

1) Najniža bruto plaća je osnovica za obračun osnovne plaće zaposlenika i predstavlja umnožak bruto satnice i broja radnih sati tokom mjeseca.
2) Najniža bruto satnica ne može biti niža nego što je određeno Općim Kolektivnim Ugovorom F BiH, Odlukom Vlade F BiH i stavom Federalnog Ministarstva Finansija.

Član 10.

Najniža bruto satnica usklađuje se sa povećanjem troškova života u skladu sa članom 9. Općeg kolektivnog ugovora.

Član 11.

1) Pod stručnom spremom određenog zanimanja smatra se stručno obrazovanje, odnosno školska sprema koja je uslov za obavljanje poslova i radnih zadataka na određenom radnom mjestu.

2) Za obavljanje poslova i radnih zadataka na radnim mjestima koja su utvrđena ovim Pravilnikom, pojedinačni poslovi odnosno zanimanja razvrstavaju se u grupe i to:

a) I grupe (jednostavni poslovi), koeficijent složenosti 1,00
b) II grupe (manje složeni poslovi), koeficijent složenosti 1,10
c) III grupe (srednje složeni poslovi), koeficijent složenosti 1,50
d) IV grupe (srednje složeni poslovi), koeficijent složenosti 1,90
e) V grupe (složeni poslovi, odnosno zanimanja za koje je potrebna VKV), koeficijent složenosti 2,10
f) VI grupe (složeni poslovi, odnosno zanimanja za koje je potrebna SSS zdravstvenog usmjerenja), koeficijent složenosti 2,10
g) VII/1 grupe (složeni poslovi, odnosno zanimanja za koje je potrebna viša školska sprema nezdravstvenog usmjerenja), koeficijent složenosti 2,40
h) VII/2 grupe (zanimanje, odnosno poslovi za koje je potrebna viša školska sprema zdravstvenog usmjerenja), koeficijent složenosti 2,60
i) VIII/1 grupe (poslovi za koje potrebna visoka stručna sprema nezdravstvenog usmjerenja), koeficijent složenosti 3,20
j) VIII/2 grupe (zanimanje za koje je predviđena visoka stručna sprema zdravstvenog smjera-visoka zdravstvena škola), koeficijent složenosti 3,20
k) IX/1 grupe (zanimanja odnosno poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog smjera: doktor medicine magistar farmacije, koeficijent složenosti 3,50
l) IX/2 grupe (složeni i vrlo složeni poslovi nezdravstvenog usmjerenja i specijalizacija), koeficijent složenosti 3,70
m) IX /3 grupe (složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja i specijalizacija), koeficijent složenosti 4,20
n) X grupe (složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja i subspecijalizacija),koeficijent složenosti 4,40.

3) Posjedovanje određenog stepena obrazovanja dokazuje se zvaničnom ispravom verifikovane ustanove.

Član 12.

1) Do usklađivanja Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i zaposlenika u oblasti zdravstva na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine („Sl.Novine F BiH"br.61/07) i Zakona o visokom obrazovanju Kantona Sarajevo - Prečišćen tekst („Sl.Novine Kantona Sarajevo „br. 42/13) grupa složenosti VII/2 biti rangirana sa 180 ECTS, a grupa složenosti VIII/2 će biti rangirana sa 240 ECTS bodova.
2) Drugi ciklus studija bit će rangiran sa 300 ECTS.
3) Glavni medicinar odjeljenja će biti rangiran sa 180 ili 240 ECTS.
4) Glavni medicinar Bolnice će biti rangiran sa 240 ECTS bodova.
5) Koeficijenti složenosti poslova su određeni prema priznatim sredstvima od finansijera Zavoda za Zdravstveno osiguranje Kantona Sarajevo i bit će korigovani u slučaju da finansijer prizna dodatna sredstva za tražena radna mjesta prema određenoj stručnoj spremi u ovom Pravilniku.

Član 13.

(Dodaci na plaću)

Osnovna plaća zaposlenika povećava se za svaku godinu radnog staža za 0,6% s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.

Član 14.

1) Osnovna plaća povećava se za:
a) naučni stepen doktora nauka 10%
b) naučni stepen magistra nauka 5%
c) stečeni naziv primarius 3%

2) Rukovodnim radnicima Bolnice osnovna plaća uvećava se za položajni dodatak:
a) direktoru Bolnice 15%
b) šefu intenzivne njege 10%
c) šefovima odjeljenja i glavnom medicinaru Bolnice 7%
d) glavnim medicinarima i šefovima stručnih službi 5%
e) šefovima kabineta do 50% visine položajnog dodatka koji pripada šefovima odjeljenja, prema Odluci direktoru.

3) Visinu plaće direktora utvrđuje Upravni odbor Bolnice, a ista se određuje ugovorom između Upravnog odbora i direktora.

Član 15.

1) Osnovna plaća zaposlenika uvećava se za:
a) Prekovremeni rad najmanje 30% od bruto satnice,
b) noćni rad najmanje 30% od bruto satnice
c) rad na dan sedmičnog odmora najmanje 20% od bruto satnice
d) rad u dane državnog praznika koji su po zakonu neradni najmanje 50% bruto satnice,
e) noćnim radom smatra se rad u vremenu od 22 sata uvečer do 06 sati ujutro idućeg dana.
2) Naknade iz stava 1. ovog člana se ne isključuju.

Član 16.

1) Osnovna plaća zaposlenika uvećava se prema uslovima rada kako slijedi:
a) zaposlenicima koji rade na odjeljenju intenzivne njege 7%
b) zaposlenicima na bolničkim odjeljenjima 5%
c) socijalni radnik, psiholog 4%

Član 17.

Ako zaposlenik obavlja dodatne poslove koji nisu u opisu njegovih redovnih radnih zadataka za zaposlenika koji se nalazi na godišnjem odmoru, bolovanju ili je odsutan iz drugog razloga utvrđenog u Pravilniku o radu, plaća mu se može uvećati do 30% osnovne plaće zaposlenika koji se mijenja.

Član 18.

Za postignuti kvalitet i obim rada veći od prosječnog, zaposleniku se može isplatiti odgovarajući stimulativni dio plaće, čiji procenat utvrđuje direktor Bolnice, a najviše do 20% od plaće zaposlenika.

Član 19.

Direktor bolnice može Rješenjem utvrditi uvećanje plaće ili koeficijent složenosti radi obavljanja dodatnih poslova koji nisu u opisu radnih zadataka, s tim da se ne mogu utvrditi nepovoljniji uslovi nego što je utvrđeno Kolektivnim ugovorom.

Član 20.

Za vrijeme odsutnosti direktora Bolnice zbog korištenja godišnjeg odmora ili drugog opravdanog odsustva, plaća zaposleniku koji zamjenjuje direktora može se uvećati do 30% od osnovne plaće direktora.

Član 21.
(Naknade plaće)

1) Zaposlenik ima pravo na naknadu u slučaju:
   a) Bolovanja do 42 (četrdeset dva) dana u visini od 90% od osnova za naknadu plaće, a za bolovanje preko 42 dana u visini od 80% od osnova za naknadu plaće (osnova za naknadu čini plaća isplaćena osiguraniku-zaposleniku za mjesec koji prethodi mjesecu u kojem je nastupio slučaj na osnovu kojeg se stiče pravo na naknadu).
   b) Naknada plaće iznosi 100% od osnova u slučaju:
      - povrede na radu ili oboljenja od profesionalne bolesti,
      - zbog bolesti i komplikacija prouzrokovanih trudnoćom i porođajem,
      - zbog transplantacije živog tkiva i organa u korist druge osobe.
   c) Za vrijeme porodiljskog odsustva ženi-majci dok odsustvuje s posla radi njege djeteta isplaćivat će se naknada plaće u visini koja je isplaćena u mjesecu koji je prethodio korištenju porodiljskog odsustva, umanjen za iznos koji utvrđuje Vlada Kantona Sarajevo.

Član 22.

1) Naknada za dežurstvo utvrđuje se tako da:

a) radnim danom iznosi 9% od osnovne plaće zaposlenika, a obračunava se na slijedeći način:
   - prvih osam sati obračunava se kao redovan rad,
   - drugih osam sati obračunava se kao redovan rad jer zaposlenik odrađuje slijedeći dan,
   - trećih osam sati dežurstva obračunava se u visini 9% od osnovne plaće zaposlenika:

b) radnim danom pred neradni dan, subotom i nedjeljom naknada za dežurstvo iznosi 13,5% od osnovne plaće zaposlenika, a obračunava se na slijedeći način:
   - prvih osam sati obračunava se kao redovan rad,
   - drugih šesnaest sati obračunava se u visini od 13,5% od osnovne plaće zaposlenika;

c) praznikom se naknada za dežurstvo obračunava u visini od 18% od osnovne plaće zaposlenika.

2) Nakon određenog dežurstva, subotom, nedjeljom i praznikom zaposlenik ima pravo na jedan plaćeni slobodan dan.

3) Poslodavac ne može odrediti duže radno vrijeme od propisanog Zakonom, računajući i vrijeme provedeno na dežurstvu.

Član 23.

Odredbe o dežurstvu odnose se i na zaposlenike koji su upućeni na specijalizaciju ili subspecijalizaciju u drugu zdravstvenu ustanovu.

Član 24.

1) Naknada za pripravnost obračunava se od naknade za dežurstvo, zavisno o tome u koji dan pada pripravnost i to u iznosu od 30%.
2) Pripravnost radnim danom traje 16 sati, a subotom i nedjeljom 24 sata.

Član 25.

Obračun naknade za dežurstvo i pripravnost isključuju povećanje osnovne plaće za noćni rad, rad subotom, nedjeljom praznikom i prekovremeni rad.

Član 26.

1) Zaposlenik ima pravo na naknadu plaće kada ne radi, u visini plaće koju bi ostvario da je radio zbog:
   a) plaćenog odsustva,
   b) državnih praznika,
   c) vjerskih praznika - 2 dana,
   d) obrazovanja, prekvalifikaciju i stručnog osposobljavanja na koje je upućen od strane Bolnice,
   e) obrazovanje za potrebe sindikata,
   f) zastoja u poslu do kojeg je došlo bez njegove krivice,

Član 27.

1) Zaposlenik ima pravo na plaću za vrijeme korištenja godišnjeg odmora u visini njegove prosječne plaće u prethodna 3 (tri) mjeseca.

Član 28.

(Ostale naknade)

(1) Poslodavac je obavezan zaposleniku obezbjediti topli obrok u toku radnog vremena.
(2) Ukoliko poslodavac ne osigurava topli obrok, zaposlenik ima pravo na mjesečnu naknadu za isti u iznosu od najmanje 20% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

Član 29.

Zaposlenik ima pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u visini od najmanje 50% prosječne plaće svih zaposlenika ostvarene kod poslodavca u mjesecu koji

prethodi isplati regresa pod uslovom da Bolnica prethodnu poslovnu godinu nije završila s gubitkom.

Član 30.

1) U slučaju smrti zaposlenika uslijed nesreće na poslu i teškog profesionalnog oboljenja, njegovoj obitelji se isplaćuje novčana naknada u visini najmanje tri prosječne plaće ostvarene u F BiH prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.
2) U slučaju smrti zaposlenika ili teške invalidnosti zaposlenika koji nisu posljedica nesreće na poslu i u slučaju smrti člana uže obitelji zaposlenika isplaćuje se naknada u visini najmanje dvije plaće iz prethodnog stava.
3) Članom uže obitelji iz stava 2.ovog člana smatra se bračni drug, djeca i roditelji, kao i unučad bez roditelja koje zaposlenik izdržava živeći u zajedničkom domaćinstvu.
4) Pravo na naknadu u slučaju smrti člana porodice ima porodica, a ne svaki pojedinačni član porodice, odnosno za smrt oca, brata i sestre koji rade u istoj ustanovi naknade se isplaćuje samo jednom članu porodice.

Član 31.

1) Teško profesionalno oboljenje i teška invalidnost dokazuje se na osnovu dijagnoze iz otpusnog pisma ili druge dokumentacije izdate od strane konzilija ovlaštene zdravstvene ustanove.
2) Pravo na jednakratnu novčanu pomoć na osnovu teške invalidnosti ostvaruje se za utvrđeni stepen invalidnosti od najmanje 60%.

Član 32.

Zaposleniku kome nije organizovan prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje dva kilometra osigurava se karta za prijevoz u javnom saobraćaju ili naknada u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog, odnosno međugradskog saobraćaja.

Član 33.

1) Zaposleniku pripada pravo na plaćene troškove prilikom službenog putovanja:
2) Dnevnice za službeni put u zemlji i inostranstvu isplaćuju se na osnovu propisa koje donese Vlada FBIH i to:
   a) 1 dnevnica za svaka 24 sata ako putovanje traje više dana,
   b) 1 dnevnica ako putovanje traje manje od 24 sata, a više od 12 sati,
   c) 1/2 dnevnice ako putovanje traje više od 8, a manje od 12 sati.
4) Odluku o visini dnevnice za službena putovanja u zemlji i inostranstvu donosi direktor Bolnice.
5) Putni troškovi i troškovi smještaja obračunavaju se i isplaćuju prema plaćenom računu za prijevoz i hotelskom računu, osim hotela – deluxe – kategorije.
6) Upotreba vlastitog automobile u službene svrhe priznaje se 20% od cijene 1 litra benzina po pređenom kilometru.
7) Dnevnice za službeni put iz st.2. umanjuju se najviše za 30%, ako je osigurana besplatna hrana.

Član 34.

Zaposlenik koji je sa poslodavcem zaključio ugovor o radu na neodređeno vrijeme, a kojem poslodavac otkazuje ugovor o radu nakon najmanje dvije godine neprekidnog rada, osim ako se ugovor otkazuje zbog kršenja obaveze iz radnog odnosa ili zbog neispunjavanja obaveza iz ugovora o radu od strane zaposlenika, ima pravo na otpremninu u iznosu od 1/2 prosječne mjesečne plaće isplaćene zaposleniku u posljednja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada u Bolnici.

Član 35.

Zaposleniku koji odlazi u penziju isplaćuje se otpremnina u visini najmanje tri (3) prosječne mjesečne isplaćene plaće zaposlenika ili tri prosječne mjesečne plaće isplaćene na teritoriji Federacije ako je to za njega povoljnije.

Član 36.

Zaposlenik koji je upućen na rad van mjesta prebivališta njegove porodice, ima pravo na mjesečnu naknadu troškova zbog odvojenog života od porodice u visini 70% prosječne plaće ostvarene u Federaciji prema objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

Član 37.

Dnevnica, naknada za odvojeni život od porodice i terenski dodatak međusobno se isključuju.

Član 38.

Direktor može nagraditi i stimulisati zaposlenika povodom vjerskih, nacionalnih i državnih praznika po osnovu ostvarenih ušteda, racionalizacije i inovacije u procesu rada kao i po osnovu neprekidnog rada (jubilarna nagrada), u skladu sa materijalnim mogućnostima Bolnice.

Član 39.

(Zaštita plaće i naknada plaće)

U Bolnici se vodi evidencija o plaćama na nivou Bolnice i pojedinačna za svakog zaposlenika elektronski. Pojedinačne plaće nisu javne.

Član 40.

Poslodavac ne može, bez saglasnosti zaposlenika, svoje potraživanje prema njemu naplatiti uskraćivanjem isplate plaće odnosno isplate naknade plaće.

Član 41.

Zaposleniku se može prisilno obustaviti najviše 1/2 plaće ili naknada plaće radi ispunjenja obaveze zakonskog izdržavanja, a za ostale obaveze može se prisilno obustaviti najviše 1/3 plaće zaposlenika.

DIO TREĆI – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 42.

Za slučajeve koji nisu uređeni ovim Pravilnikom, neposredno se primjenjuju odredbe Zakona, Kolektivnog ugovora i Ugovora o radu.

Član 43.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na način i po postupku propisanom Statutom Bolnice.

Član 44.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom usvajanja od strane Upravnog odbora Bolnice i bit će objavljen na oglasnoj ploči Bolnice.

PREDSJEDNIK
UPRAVNOG O[redacted]

Broj: 0202-3900-7 /2014
Sarajevo, 05.12.2014. god.