

JAVNA USTANOVA PSIHIJATRIJSKA
BOLNICA KANTONA SARAJEVO
SARAJEVO

Broj: 28-1888/16
Datum: 27.6.2016.

PSIHIJATRIJSKA BOLNICA KANTONA SARAJEVO

PRAVILNIK O KONTINUIRANOJ EDUKACIJI ZDRAVSTVENIH RADNIKA I ZDRAVSTVENIH SARADNIKA

Sarajevo, juli 2016.

Na osnovu člana 147-149 Zakona o zdravstvenoj zaštiti ("Službene novine Federacije BiH", broj 46/10), član 50. Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i zaposlenika u oblasti zdravstva na teritoriji FBiH (Sl. novine FBiH 61/07)
Direktor JU Psihijatrijske bolnice Kantona Sarajevo donosi:

PRAVILNIK O KONTINUIRANOJ EDUKACIJI ZDRAVSTVENIH RADNIKA I ZDRAVSTVENIH SARADNIKA

1. Osnovne odredbe

Član 1.

Svi zaposlenici u Psihijatrijskoj bolnici Kantona Sarajevo imaju pravo i dužnost da u toku rada kontinuirano prate razvoj medicinskih nauka kao i drugih odgovarajućih nauka te da se stručno usavršavaju radi unapređenja kvaliteta svoga rada.

Stručno usavršavanje se obavlja na osnovu Plana stručnog usavršavanja, a u skladu sa Zakonom o zdravstvenoj zaštiti FBiH.

Član 2.

Godišnjim Planom stručnog usavršavanja zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika planira se sticanje znanja i vještina zaposlenih kao i kontinuirana edukacija po odjeljenjima i službama kao i način realizacije ovih planova.

U planu stručnog usavršavanja planira se za svaku godinu nabavka odgovarajuće literature, odlasci na stručne skupove i seminare radi sticanja novih znanja i vještina. Plan stručnog usavršavanja zaposlenih u bolnici donosi direktor na prijedlog Stručnog kolegija, u sklopu godišnjeg plana rada.

Član 3.

Godišnji plan stručnog usavršavanja donosi se do kraja septembra tekuće godine za narednu kalendarsku godinu. Svi članovi stručnog kolegija imaju pravo i mogućnost predlaganja tema za istraživanje, kao i sudjelovanja u kontinuiranoj edukaciji.

U slučaju mogućnosti učešća u aktivnostima koje nisu planirane godišnjim planom, uposlenik se obraća stručnom kolegiju za odobrenje, o čemu definitivnu odluku donosi direktor.

Član 4.

Kontinuirana edukacija podrazumijeva stručno usavršavanje zdravstvenih radnika i saradnika koje se nastavlja nakon dobijanja diplome o profesionalnom zvanju, s ciljem kontinuiranog praćenja medicinske nauke, sticanje novih znanja, vještina i unapređenja kvaliteta zdravstvene zaštite.

Član 5.

Načela kontinuirane edukacije su:

- obnova znanja stečenih tokom strukovnog obrazovanja;
- dostupnost edukacije svima, odnosno uključivanje svih zdravstvenih radnika i saradnika u programe kontinuirane edukacije;
- naučna osnovanost i savremenost kontinuirane edukacije, kao i informisanost o novim svjetskim dostignućima iz područja medicinskih nauka;
- slobodan izbor programa kontinuirane edukacije u zavisnosti od potreba zdravstvenih radnika i saradnika;
- važnost usavršavanja i učenja o novim dijagnostičkim i terapijskim metodama koju zdravstveni radnici koriste u svojoj praksi;

Član 6.

Oblici kontinuirane edukacije su:

- učešća na kongresima, seminarima i simpozijumima,
- učešće na kursovima kontinuirane edukacije,
- rad u stručnim udruženjima,
- studijski boravci, odnosno putovanja,
- učešće u akreditovanim programima kontinuirane edukacije
- objavljivanje članaka, radova u stručnim časopisima ili publikacijama.

2. Učešće zaposlenih na Kongresima i seminarima

Član 7.

Stručni kolegij je dužan da vodi računa o ravnomjernoj zastupljenosti zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika u svim vidovima edukacije.

Član 8.

Zahtjev od strane stručnog kolegija odobrava direktor ili lice koje ga u odsustvu zamjenjuje.

Član 9.

Finansiranje troškova kontinuirane edukacije će se vršiti putem sponzorskih sredstava kada je to moguće, a bolnica će u skladu sa svojim mogućnostima i finacijskim planom eventualno uključiti u realizaciju edukacije.

Član 10.

Bolnica će vlastitim sredstvima obezbijediti plaćanje minimalno dvije dnevnice za odlazak na simpozij/seminar/kongres. U skladu sa materijalnim mogućnostima bolnice direktor može donijeti odluku o plaćanju većeg broja dnevnica od minimalnog.

Član 11.

Prva dva autora objavljenih radova će biti nagrađeni stimulacijom u iznosu od 10% osnovne plaće. U toku kalendarske godine pravo na stimulaciju uposlenik po istom osnovu može ostvariti samo jednom.

Sarajevo, 01.07.2016.



Direktor