



**Psihijatrijska bolnica
Kantona Sarajevo**



**akaz
akreditacija**

**PRAVILNIK O RASPOREDU RADNOG VREMENA U JAVNOJ
USTANOVI PSIHIJATRIJSKA BOLNICA KANTONA SARAJEVO**

Decembar, 2021.godina



Na osnovu člana 59. stav (3) tačka c) Statuta Javne ustanove Psihijatrijska bolnica Kantona Sarajevo („Sl. novine Kantona Sarajevo“, br. 25/14, 10/16, 12/16 i 28/17)) i, Pravilnika o radnom vremenu u zdravstvenim ustanovama koje imaju status ugovorne zdravstvene ustanove, kao i privatnih zdravstvenih radnika kojim imaju status ugovornih privatnih zdravstvenih radnika („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj: 32/21), direktor dana 30.12.2021.godine d o n o s i

PRAVILNIK O RADNOM VREMENU U JAVNOJ USTANOVI PSIHIJATRIJSKA BOLNICA KANTONA SARAJEVO

Član 1. (Predmet)

- (1) Ovim Pravilnikom uređuje se početak, završetak i raspored radnog vremena Javne ustanove Psihijatrijska bolnica Kantona Sarajevo (u daljem tekstu Bolnica).
- (2) Bolnica i zdravstveni radnici obavezni su kontinuirano pružati zdravstvenu zaštitu radom u jednoj, dvije ili više smjena, pripravnosti, dežurstvom u skladu sa potrebama stanovništva i oblicima pružanja zdravstvenih usluga

Član 2. (Pojam radnog vremena)

Radno vrijeme je vremenski period u kojem je radnik, prema ugovoru o radu, obavezan obavljati poslove za poslodavca.

Član 3. (Početak radnog vremena)

- (1) Početak radnog vremena u Bolnici je u 7,30 sati.
- (2) Bolnica pruža zdravstvenu uslugu kontinuirano od 0-24 sata, sedam dana u sedmici
- (3) Određivanje početka i kraja radnog vremena provodi direktor Bolnice kada se ukaže potreba.
- (4) Maksimalno ukupno trajanje sedmičnog radnog vremena uključujući rad u dežurstvu i rad po pozivu ne može biti duži od 37,5 sati.
- (5) Iznimno, zbog potrebe posla, maksimalno trajanje sedmičnog radnog vremena uključujući rad u dežurstvu i rad po pozivu, može biti duže od 37,5 sati, a maksimalno 40 sati uz prethodni pisani pristanak zaposlenika.

Član 5. (Sedmično radno vrijeme)

- (1) Puno radno vrijeme zaposlenika iznosi 37,5 sati sedmično, u pravilu raspoređeno na pet dana, od ponedjeljka do petka.



- (2) Raspored radnog vremena, odnosno odgovarajućeg ukupnog mjesečnog fonda sati u Bolnici, mora biti utvrđen tako da osigurava dostupnost u Bolnici osiguranim osobama tokom svih dana u sedmici.

Visina isplate radnog sata, rada subotom, nedjeljom, praznikom, noćnog rada, na osnovu rada u dežurstvu i rada po pozivu, te naknade za pripravnost utvrdit će Zavod zdravstvenog osiguranja (u daljem tekstu Zavod), na osnovu godišnjeg budžeta za svaku godinu, a po dobijenoj saglasnosti Ministarstva zdravstva.

Član 6. (Rad u smjenama)

- (1) Rad u smjenama je organizacija rada prema kojoj dolazi do izmjene radnika na istom radnom mjestu i mjestu rada u skladu s rasporedom radnog vremena, uključujući izmjenu smjena.
- (2) Smjenski rad je svakodnevni rad medicinskih sestri-tehničara na odjeljenjima bolnice. Rad se odvija četverobrigadno, odnosno u turnusima u dvije smjene, i to od 8,00-20,00 (prva smjena) i od 20,00-8,00 (druga smjena).

Član 7. (Noćni rad)

- (1) Rad u vremenu od 22 sata uvečer do 6 sati ujutro idućeg dana smatra se noćnim radom.
- (2) Ako je rad organizovan u smjenama koje uključuju i noćni rad mora se osigurati izmjena smjena tako da radnik u noćnoj smjeni radi uzastopno najduže jednu sedmicu.

Član 8. (Dežurstvo, smjenski rad i rad u turnusu)

- (1) Saglasno članu 181. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, dežurstvo je poseban oblik rada kada radnik mora biti prisutan u Bolnici nakon svog radnog vremena.
- (2) Dežurstvo ljekara počinje iza prve smjene, a završava početkom rada prve smjene.
- (3) Radom u turnusima smatra se rad radnika prema utvrđenom rasporedu radnog vremena Bolnice koji radnik naizmjenično obavlja tokom sedmice ili mjeseca po 12 sati u ciklusima 12-48-12-48.
- (4) Pripravnost je poseban oblik rada, kada radnik ne mora biti prisutan u Bolnici, ali mora biti dostupan radi obavljanja hitne medicinske pomoći. Pripravnost je vrijeme u kojem je radnik pripravan odazvati se pozivu Bolnice za obavljanje poslova, ako se ukaže takva potreba pri čemu se radnik ne nalazi na mjestu gdje se njegovi poslovi obavljaju, niti na drugom mjestu koje je odredila Bolnica. Radnik koji je u pripravnosti obavezan je odazvati se na poziv Bolnice bez odgode i doći na radno mjesto, a najkasnije u roku od dva sata ili u roku koji odredi direktor Bolnice.



Član 9.

(Rad po pozivu i pripravnost)

- (1) Rad po pozivu je poseban oblik rada kada radnik ne mora biti prisutan u Bolnici, ali se mora odazvati na poziv radi obavljanja djelatnosti. Koristi se kada nastane problem iz sadržaja djelatnosti Bolnice koji prisutni radnici ne mogu riješiti, niti se rješavanje problema može odgoditi, a nije određena pripravnost.
- (2) Rad po pozivu osim direktora može naložiti i rukovodilac odjeljenja.
- (3) Pripravnost je poseban oblik rada, kada radnik ne mora biti prisutan u Bolnici, ali mora biti dostupan radi obavljanja hitne medicinske pomoći. Pripravnost je vrijeme u kojem je radnik pripravan odazvati se pozivu Bolnice za obavljanje poslova, ako se ukaže takva potreba pri čemu se radnik ne nalazi na mjestu gdje se njegovi poslovi obavljaju, niti na drugom mjestu koje je odredila Bolnica. Radnik koji je u pripravnosti obavezan je odazvati se na poziv Bolnice bez odgode i doći na radno mjesto, a najkasnije u roku od dva sata ili u roku koji odredi direktor Bolnice ili dežurni ljekar.
- (4) U slučaju da se u period pripravnosti radnik pozove da radi tada će se vrijeme provedeno na radu uračunati u radno vrijeme.

Član 10.

(Rad u dane praznika, prekovremeni rad)

- (1) U slučaju više sile (požar, potres, poplava) i iznenadnog povećanja obima posla, kao i u drugim sličnim slučajevima neophodne potrebe, radnik na zahtjev direktora Bolnice obavezan je da radi duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), a najviše do 10 sati sedmično.
- (2) Sati određeni prema redovnom rasporedu radnog vremena na praznik ili neradni dan evidentiraju se kao redovan rad i ubrajaju se u redovni mjesečni fond sati.
- (3) Prekovremenim radom smatra se svaki sat rada duže od prosječnog rada utvrđenog dnevnim rasporedom rada, kao i svaki sat duže od redovnog mjesečnog fonda sati koji je uveden od strane Bolnice u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorima.
- (4) Redovni mjesečni fond radnih sati su sati koje radnik treba odraditi u tekućem mjesecu na bazi 37,5- satne radne sedmice.
- (5) Direktor Bolnice može na pisani zahtjev radnika umjesto uvećanja plaće po osnovu prekovremenog rada odobriti korištenje slobodnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 minuta za utvrđivanje ukupnog broja sati i slobodnih dana) u skladu sa mogućnostima organizacije rada.
- (6) Maloljetni radnik ne može raditi prekovremeno.
- (7) Trudnica, majka, odnosno usvojitelj djeteta do tri godine života, kao i samohrani roditelj, samohrani usvojitelj i lice kojem je na osnovu rješenja nadležnog organa dijete povjereno na čuvanje i odgoj, do šest godina života djeteta, može raditi prekovremeno ako da pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku na takav rad.
- (8) O prekovremenim radnim satima i obrazloženjem o razlozima uvođenja prekovremenog rada direktor Bolnice mora obavijestiti Zavod, te ukoliko Zavod smatra opravdanim može isplatiti sredstva za prekovremene sate.



**Član 11.
(Posebne okolnosti)**

Iznimno od odredbi ovog Pravilnika, u slučaju nastupa posebnih okolnosti koje nalažu drugačiji raspored radnog vremena, direktor Bolnice može odrediti i drugačiji početak i završetak radnog vremena, kao i drugačiju preraspodjelu radnog vremena, do isteka posebnih okolnosti.

Član 12.

- (1) Unutrašnji raspored radnog vremena, a posebno početak i završetak radnog vremena utvrđuje se ovim Pravilnikom i drugim propisima, vodeći računa o djelatnosti Bolnice, ponesu rada, godišnjem dobu, te potrebama osiguranih osoba uz poštivanje načela kontinuiranosti, efikasnosti i dostupnosti zdravstvene zaštite.
- (2) Određivanje početka i završetka radnog vremena u pojedinim dijelovima Bolnice kao i preraspodjelu radnog vremena kada se za to ukaže potreba provodi direktor Bolnice.
- (3) Direktor je dužan organizovati rad na način da radnik odradi najmanje ugovoreni puni fond radnih sati.
- (4) U Bolnici nema dvokratnog radnog vremena.
- (5) Za posebne poslove koji se obavljaju u smjenskom radu ili poslove koji zahtijevaju drugačiji raspored dnevnog, odnosno sedmičnog radnog vremena direktor može odrediti drugačiji dnevni ili sedmični raspored, a u skladu sa Pravilnika o radnom vremenu u zdravstvenim ustanovama koje imaju status ugovorne zdravstvene ustanove, kao i privatnih zdravstvenih radnika kojim imaju status ugovornih privatnih zdravstvenih radnika.

**Član 13.
(Skraćeno radno vrijeme)**

- (1) Na poslovima na kojima, uz primjenu mjera sigurnosti i zdravlja na radu, nije moguće zaštititi radnika od štetnih uticaja, radno vrijeme se skraćuje srazmjerno štetnom uticaju uslova rada na zdravlje i radnu sposobnost radnika.
- (2) Skraćivanje radnog vremena iz stava (1) ovog člana vrši se na osnovu prethodno pribavljenog stručnog nalaza autorizovane ustanove, u skladu sa Pravilnikom o autorizaciji pravnih osoba koje obavljaju preglede osoba profesionalno izloženih jonizirajućem zračenju ("Službeni glasnik BiH" broj 25/12) koja će na osnovu pregleda i odgovarajućih ljekarskih pregleda utvrditi da se postojećim mjerama zaštite na radu ne mogu otkloniti štetni uticaji na radnom mjestu sa posebnim uslovima rada.
- (3) Kolektivnim ugovorom utvrđuju se radna mjesta sa posebnim uslovima rada na kojim se skraćuje radno vrijeme srazmjerno štetnom uticaju na zdravlje odnosno radnu sposobnost radnika.
- (4) Pri ostvarivanju prava na plaću i drugih prava po osnovu rada i u vezi sa radom, skraćeno radno vrijeme u smislu ovog člana izjednačava se sa punim radnim vremenom.



- (5) Radnici, koji rade skraćeno radno vrijeme, dnevno radno vrijeme se ne može povećati, niti se može odrediti da rade duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Član 14.

Pri utvrđivanju početka i kraja radnog vremena, direktor će uzeti u obzir potrebe stanovništva kao i strukturu stanovništva s obzirom na dob, spol, vrstu zaposlenja i oboljevanja, prometne i geografske osobine područja.

Član 15.

Obavijest o početku i završetku radnog vremena mora biti vidljivo i čitko označeno na ulaznim vratima Bolnice.

Član 16.

- (1) Nepoštivanje propisanog radnog vremena i odredaba sa Zavodom predstavlja težu povredu radne dužnosti zdravstvenih radnika.
- (2) Provjeru pridržavanja radnog vremena redovno provodi šef odjeljenja i direktor Bolnice.

Član 17.


(Završne odredbe)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom dobijanja saglasnosti od ministra Ministarstva zdravstva Kantona Sarajevo.

Broj:02.8- 3893 /21
Sarajevo, 30.12.2021.godina



V.D. DIREKTOR


Amir dr Muhamed
specijalista neuropsihijatar